



Regulamin Konkursu „Pracodawca Roku 2022 Powiatu Bocheńskiego”

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1 Organizatorem konkursu jest Powiat Bocheński, a realizatorem Powiatowy Urząd Pracy w Bochni w siedzibę przy ul. Wojska Polskiego 3, 32-700 Bochnia zwany dalej „Realizatorem”.

§ 2 Konkurs ma charakter otwarty, a udział w nim jest bezpłatny.

§ 3 Nagroda ma charakter honorowy.

§ 4 Nagroda przyznawana jest w dwóch kategoriach:

- a) mikroprzedsiębiorstwo/mała firma,
- b) średnia/duża firma.

§ 5 Celem konkursu jest wyróżnienie bocheńskich pracodawców, którzy:

- a) wykazują się prowadzeniem polityki otwartej na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) dbają o rozwój osobisty i zawodowy swoich pracowników,
- c) w polityce kadrowej praktykują tolerancję i brak dyskryminacji m.in. ze względu na wiek, niepełnosprawność czy narodowość.

Rozdział 2 Warunki udziału

§ 1 W konkursie mogą brać udział pracodawcy, którzy spełniają wszystkie poniższe kryteria:

- a) siedziba lub oddział firmy znajdują się na terytorium powiatu bocheńskiego,
- b) nie posiadają zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

§ 2 Zgłoszenia kandydatur mają charakter otwarty i mogą być dokonane indywidualnie przez zainteresowane podmioty, ale również przez inne instytucje lub organizacje gospodarcze za zgodą zgłaszanych podmiotów.



§ 3 Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest akceptacja regulaminu konkursu oraz dostarczenie do Realizatora poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego stanowiącego załącznik nr 2 do regulaminu. Zgłoszenia można dokonać poprzez:

a) przesłanie wypełnionego formularza e-mailem (skan dokumentów) na adres:

konkurs@pup-bochnia.pl,

b) przesłanie wypełnionego formularza pocztą tradycyjną na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Bochni, ul. Wojska Polskiego 3, 32-700 Bochnia,

c) złożenie formularza na dzienniku podawczym Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni (pokój 13, I piętro),

d) ePUAP - Adres Skrytki: /12010/SkrytkaESP,

e) przesłanie pisma do urzędu przez system praca.gov.pl.

§ 4 Termin nadsyłania Formularzy Zgłoszeniowych rozpoczyna się dnia 01.03.2023 r. i upływa dnia 31.03.2023 r. O ważności zgłoszenia decydować będzie data wpływu Formularza Zgłoszeniowego do Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni.

Dokumenty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

§ 5 Organizator Powiat Bocheński, Realizator i Członkowie Kapituły są zobowiązani do poufności danych na temat Uczestników konkursu i nie ponoszą odpowiedzialności za podanie nieprawdziwych danych przez uczestników. Podanie nieprawdziwych danych dyskwalifikuje Uczestnika i skutkuje odebraniem tytułu.

§ 6 Rozstrzygnięcie konkursu „Pracodawca Roku 2022 Powiatu Bocheńskiego” nastąpi do końca sierpnia 2023 roku.

Rozdział 3 Kapituła Konkursowa

§ 1 Kapitułę konkursową powołuje zarządzeniem Starosta jako Przewodniczący Kapituły.

§ 2 W skład kapituły wchodzi minimum 5 osób, w tym:

- Starosta jako Przewodniczący,
- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni,
- Przedstawiciel Powiatowej Rady Rynku Pracy,
- Przedstawiciel NSZZ „Solidarność” Region Małopolski,
- 2 Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni.

§ 3 Warunki uczestnictwa w konkursie „Pracodawca Roku 2022 Powiatu Bocheńskiego” wynikające z § 5 będą weryfikowane przez Kapitułę Konkursową na zasadzie wskazania czy pracodawca spełnia czy nie spełnia danego kryterium.

§ 4 Podczas posiedzeń, Kapituła dokonuje oceny formalnej i merytorycznej nadesłanych Formularzy Zgłoszeniowych i na jej podstawie wyłania zwycięzcę konkursu.

§ 5 Zwycięzcą zostaje Pracodawca z największą liczbą zdobytych punktów. W przypadku dwóch lub więcej zgłoszeń z równą liczbą punktów o wyniku stanowić będzie głosowanie Członków Kapituły (decyduje zwykła większość głosów). W przypadku braku rozstrzygnięcia w takim głosowaniu, decydujący głos ma Przewodniczący Kapituły, bądź osoba przez niego wyznaczona z grona osób wchodzących w skład Kapituły Konkursowej.

§ 6 W sytuacji braku odpowiedniej kandydatury, Kapituła Konkursowa ma prawo nie przyznać tytułu „Pracodawca Roku 2022 Powiatu Bocheńskiego”.

Rozdział 4 Tryb wyłaniania Laureatów

§ 1 Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury według karty oceny stanowiącej załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 2 Informacja o rozstrzygnięciu konkursu zostanie opublikowana za pośrednictwem wybranych mediów lokalnych i na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni.

Rozdział 5 Nagrody

§ 1 Zwycięzcy konkursu otrzymają dyplom, statuetkę oraz możliwość posługiwania się w celach promocyjnych tytułem „Pracodawca Roku 2022 Powiatu Bocheńskiego”.

§ 2 Oprócz zwycięzców konkursu, Kapituła ma prawo wyróżnić minimum jednego Uczestnika, który otrzyma dyplom.

§ 3 Uroczyste wręczenie nagród odbędzie się na gali.

§ 4 Zwycięzcy oraz wyróżnieni Uczestnicy zostaną zaprezentowani na stronie internetowej bochnia.praca.gov.pl. oraz powiat.bochnia.pl.

Rozdział 6 – Dane osobowe

§ 1 Administratorem danych osobowych osób biorących udział w Konkursie jest Powiatowy Urząd Pracy w Bochni, 32-700 Bochnia ul. Wojska Polskiego 3, tel. 14 611 10 51 do 53, e- mail: krbo@praca.gov.pl.

§ 2 Administrator powołał Inspektora ochrony danych osobowych, z którym można się kontaktować pod adresem e-mail: odo.dmarek@admarek.pl.

§ 3 Dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie na potrzeby związane z prowadzeniem i organizacją Konkursu oraz archiwizowaniem dokumentacji dotyczącej Konkursu.



POWIATOWY URZĄD PRACY W BOCHNI

Załącznik nr 1 do Regulaminu Konkursu „Pracodawca Roku 2022 Powiatu Bocheńskiego”

Kryterium	Max. liczba punktów
Czy pracodawca w 2022 roku: - zatrudniał osoby do 30 r.ż. (2 pkt) - zatrudniał osoby powyżej 50 r.ż. (2 pkt) - zatrudniał osoby niepełnosprawne (2 pkt) - utworzył miejsce odbywania stażu i zatrudnił następnie stażystę (2 pkt) - zatrudniał cudzoziemców (2 pkt)	10 pkt
Czy pracodawca ubiegał się przy zatrudnianiu nowych pracowników o pomoc urzędu pracy: - poprzez zgłaszanie krajowych ofert pracy? (5 pkt) - poprzez wnioskowanie o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, prac interwencyjnych lub refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy? (5 pkt)	10 pkt
Czy pracodawca podnosił kwalifikacje swoich pracowników w 2022 roku? (5 pkt)	5 pkt
Czy pracodawca ubiegał się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego? (5 pkt)	5 pkt
Czy pracodawca brał udział w przedsięwzięciach ¹ organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bochni? (5 pkt)	5 pkt
Czy pracodawca stosuje elastyczne formy zatrudnienia? (m.in. pracę w niepełnym wymiarze, pracę zdalną, zadaniowy czas pracy) (5 pkt)	5 pkt



Jaka jest liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę wykazanych w kodeksie pracy w stosunku do ogólnej liczby pracowników w firmie? (max. 10 pkt wg wzoru ²)	10 pkt
Suma:	50 pkt

1) przedsięwzięcie – rozumie się przez to jakiegokolwiek inicjatywy podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy związane z obszarem rynku pracy, m.in. wsparcie cudzoziemców, spotkania, konferencje.

2) punkty zostaną przyznane według wzoru: liczba pracowników wskazanych w zgłoszeniu jako zatrudnieni na podstawie umów o pracę wskazanych w kodeksie pracy / liczba wszystkich zatrudnionych (na podstawie umów wskazanych w kodeksie pracy oraz umów cywilnoprawnych) x 10.



Załącznik nr 2 do Regulaminu Konkursu „Pracodawca Roku 2022 Powiatu Bocheńskiego”

Formularz Zgłoszeniowy do Konkursu „Pracodawca Roku 2022 Powiatu Bocheńskiego”

DANE PRACODAWCY	
Nazwa Pracodawcy:	
Adres siedziby (w przypadku posiadania oddziału na terytorium powiatu bocheńskiego należy podać również adres tego oddziału):	
NIP:	
REGON:	
Dane osoby upoważnionej do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko, numer telefonu, adres e-mail):	
Forma prawna prowadzonej działalności:	
Wielkość przedsiębiorstwa:	<input type="checkbox"/> mikro przedsiębiorstwo (do 10 osób) <input type="checkbox"/> małe przedsiębiorstwo (od 11 do 50 osób) <input type="checkbox"/> średnie przedsiębiorstwo (od 51 do 250 osób) <input type="checkbox"/> duże przedsiębiorstwo (powyżej 250 osób)
INFORMACJE O PRACODAWCY	
Czy Pracodawca w 2022 roku:	<input type="checkbox"/> zatrudniał osoby do 30 r.ż. <input type="checkbox"/> zatrudniał osoby powyżej 50 r.ż. <input type="checkbox"/> zatrudniał osoby niepełnosprawne <input type="checkbox"/> utworzył min. 1 miejsce odbywania stażu i zatrudnił następnie stażystę



	<input type="checkbox"/> zatrudniał cudzoziemców
Czy Pracodawca ubiegał się przy zatrudnianiu nowych pracowników o pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni:	<input type="checkbox"/> poprzez zgłaszanie krajowych ofert pracy <input type="checkbox"/> poprzez wnioskowanie o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, prac interwencyjnych lub refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy
Czy Pracodawca podnosił kwalifikacje swoich pracowników w 2022 roku?	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Czy Pracodawca ubiegał się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bochni?	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Czy Pracodawca brał udział w przedsięwzięciach ¹ organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bochni?	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Czy Pracodawca stosuje elastyczne formy zatrudnienia? (m.in. pracę w niepełnym wymiarze, pracę zdalną, zadaniowy czas pracy)	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Jaka jest liczba osób zatrudnionych na umowy wskazane w kodeksie pracy?	
Jaka jest liczba osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne?	
OŚWIADCZENIA PRACODAWCY	
Oświadczam, że reprezentowany przez mnie podmiot nie posiada zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.	<input type="checkbox"/> Tak

	<input type="checkbox"/> Nie
Oświadczam, że siedziba/oddział firmy znajdują się na terytorium powiatu bocheńskiego,	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Oświadczam, że zapoznałam/em się z Regulaminem konkursu i akceptuję jego zasady.	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Oświadczam, że dane zawarte w Formularzu Zgłoszeniowym są zgodne z prawdą.	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Oświadczam, że zapoznałam/em się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bochni.	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie

1) przedsięwzięcie – rozumie się przez to jakiegokolwiek inicjatywy podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy związane z obszarem rynku pracy, m.in. wsparcie cudzoziemców, spotkania, konferencje.

Data	Pieczęć, podpis osób/y uprawnionych/ej do reprezentowania Wnioskodawcy
------	--